

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЧЕВО ЗА 2019. ГОДИНУ



Фебруар, 2019. године

САДРЖАЈ

1. ПРАВНИ ОКВИР	1
2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ	2
2.1. Незапосленост на територији општине Кучево	2
3. ДЕМОГРАФСКЕ КАРАКТЕРИСТИКЕ ЛОКАЛНЕ СРЕДИНЕ И РЕГИОНА	3
4. ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА ОПШТИНЕ КУЧЕВО	6
4.1. Заинтересоване стране општине Кучево (стејкхолдери)	7
4.2. Развој предузетништва	8
4.3. Стање на тржишту рада општине Кучево	8
4.4. Анализа постојеће ситуације у области запошљавања	8
5. УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2019. ГОДИНИ ИЗ РЕПУБЛИЧКОГ БУЏЕТА	10
6. ЦИЉЕВИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЧЕВО	17
6.1. Дугорочни циљ политике запошљавања општине Кучево	17
6.2. Средњорочни циљеви политике запошљавања општине Кучево	18
6.3. Реализовани Локални акциони планови запошљавања општине Кучево за претходне године	18
7. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КУЧЕВО У 2019. ГОДИНИ	19
7.1. Циљеви и задаци у 2019. години	20
7.2. Програми и мере активне политике запошљавања на територији општине Кучево у 2019. години	21
7.2.1. Јавни радови	21
7.3. Средства	23
7.4. Надлежност	23
7.5. Табела циљева, програма и мера за реализацију ЛАПЗ – а општине Кучево за 2019. годину	24

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др.закон и 113/17) и Статута општине Кучево, уз прибављено мишљење Савета за запошљавање општине Кучево број I-06-1-7/2019 од 08.02.2019. године,

Скупштина општине Кучево, на седници одржаној дана 18.02.2019. године, донела је Одлуку број I-06-1-19/2019 о

**ЛОКАЛНОМ АКЦИОНОМ ПЛАНУ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЧЕВО
ЗА 2019. ГОДИНУ**

1. ПРАВНИ ОКВИР

Локалним акционим планом запошљавања општине Кучево за 2019. годину (у даљем тексту: Акциони план) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености на територији општине Кучево (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др.закон и 113/17, у даљем тексту: Закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: Локални савет), усвојити локални акциони план запошљавања.

Услови за одобравање суфинансирања Акционог плана, односно програма или мера активне политике запошљавања из средстава опредељених за реализацију НАПЗ су да јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- усвојен ЛАПЗ,
- усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ,
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др.закон и 113/17) може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона и у потпуности је усклађен са важећим Националним акционим планом запошљавања.

Акциони план садржи:

1. Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
2. Стање и токове на тржишту рада, детаљно за наредну и оквирно за наредне три године;
3. Циљеве и приоритете политике запошљавања;
4. Програме и мере активне политике запошљавања за наредну годину, са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
5. Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
6. Носиоце послова реализације Акционог плана;
7. Категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања;
8. Индикаторе успешности реализације програма и мера из тачке 4. овог става;
9. Друге елементе.

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешћа и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Кучево, односно Браничевског региона.

На Акциони план претходно мишљење дао је Локални савет општине Кучево.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Кучево је административни, привредни и културни центар истоимене општине и области Звижда. Кроз Кучево и Звижд протиче река Пек која дели Звижд на два једнака дела од којих се један део наслања на планински масив северног Кучаја, а други део захвата северозападне обронке Хомољских планина. Река Пек се у народу зове „златоносна река“ и цео овај крај је познат по испирачима злата.

Скоро половина територије општине је обрадива земља и становништво се претежно бави пољопривредом. Спада у ред најнеразвијенијих општина, али са великим природним потенцијалима (руде, вода, органска храна, шуме, обновљиви извори енергије и сл.).

Учешће привредних сектора у стварању националног дохотка Браничевског округа, по опадајућем редоследу, је:

- пољопривреда,
- индустрија,
- трговина,
- транспорт.

Мада је, у последње време, изражено и напуштање сеоских домаћинстава условљено лошом ситуацијом у области пољопривреде.

Просечна зарада по запосленом за период јануар – октобар 2018. године у општини Кучево износи 53.954,00 динара са порезима и доприносима, што је знатно испод Републичког просека, који износи 68.132,00 динара са порезима и доприносима (подаци Републичког завода за статистику РС).

Према приоритетима развоја општина Кучево је у свом развоју и својим стратешким документима и плановима који се баве развојем, као прву приоритетну област дефинисала унапређен економски развој кроз мере које се односе на изградњу пословне инфраструктуре у циљу привлачења нових инвестиција, развој предузетништва, подршка упошљавању младих и промоцију потенцијала општине. Приоритетну област 3 развоја општине, представља унапређена пољопривредна производња и шумарство, која ће кроз своје мере бити усмерена на подстицање развоја сточарства, воћарства и повртарства, унапређење пчеларства и пласмана пољопривредних производа, при чему је као четврта важна област развоја дефинисана одржива и препознатљива туристичка понуда и рурални развој. Ову област развоја подстицаће мере које ће бити усмерене на коришћење постојећих културно историјских капацитета у туристичке сврхе, унапређење спелеолошког и манифестицијалног туризма, подршка.

2.1. Незапосленост на територији општине Кучево

У општини Кучево незапосленост у периоду од 2010 – 2018. године бележи раст, при чему се број незапослених према званичној евиденцији НСЗ од 477 незапослених у 2010. години, повећао на 534 на крају децембра 2018. године. Квалификациона структура незапослених лица евидентираних код НСЗ, према степену стручне спреме, дата је у табели.

Табела 2: Квалификациона структура незапосленог становништва од 2010 до 2018 године.

НЕЗАПОСЛЕНИ ПРЕМА СТЕПЕНУ СТРУЧНЕ СПРЕМЕ ЕВИДЕНТИРАНИ КОД НАЦИОНАЛНЕ СЛУЖБЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ									
Година	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
СТЕПЕН СТРУЧНЕ СПРЕМЕ									
I	163	198	239	278	231	245	171	206	200
II	24	15	17	13	13	15	12	7	9
III	131	209	221	230	190	203	174	184	146
IV	125	166	165	180	164	165	147	181	133
V	10	13	15	15	16	17	13	13	12
VI-1	17	15	16	13	10	10	22	11	7
VI-2	0	0	0	0	0	0	0	11	14
VII-1	7	19	26	30	35	34	27	20	13
VII-2	0	0	0	0	0	0	0	0	0
VIII	0	0	0	0	0	0	0	0	0
укупно	477	635	699	759	659	689	566	633	534

Извор: Национална служба за запошљавање РС

Из претходне табеле закључује се да највише незапослених лица евидентираних код Националне службе за запошљавање на крају 2018. године јесу лица са I степеном стручне спреме – њих 200, што износи 37,45 % од укупног броја евидентираних незапослених лица на територији општине Кучево.

Према последњој евиденцији Виталне статистике Републичког завода за статистику од средине 2017. године процењено је да општина Кучево има 13551 становника, да је број радно способних 8209 становника (15 – 64 године), да је регистровано 2463 запослених, односно да је број незапослених радно способних 5746 лица, из чега закључујемо да је проценат реалне незапослености на територији општине Кучево 70%, коју добијамо стављањем у однос броја незапослених радно способних лица и укупног броја радно способних лица на територији општине Кучево.

Према евиденцији Националне службе за запошљавање РС – Филијале Пожаревац, на територији општине Кучево, на крају децембра 2017. године, било је регистровано 633 незапослених лица. Закључујемо да у односу на број реално незапослених лица којих је било 5746, проценат евидентираних незапослених износио је само 11%, што говори да је веома мали број незапослених лица евидентиран код Националне службе за запошљавање. Исти тренд настављен је и у 2018. години.

3. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ ЛОКАЛНЕ СРЕДИНЕ И РЕГИОНА

Општина Кучево налази се у југоисточном делу Браничевског округа и захвата крајње обронке Хомољских планина са постепеним преласком у Стишку долину. Простире се на површини од 721 km². Просечна надморска висина целог подручја је 280 m, а највиши врх је Штубеј чија висина износи 940 m.

дине.

ИНЕ

2018

200

9

146

133

12

7

14

13

0

0

534

их код

гручне

х лица

ику од

е број

лених,

да је

бијамо

радно

ац, на

о 633

е било

веома

Исти

рајње

се на

врх је

Главна предност у погледу положаја огледа се у томе што територију општине Кучево пресецају две значајне саобраћајнице: магистрални пут Београд – Пожаревац – Кучево – Мајданпек – Зајечар и железничка пруга Београд – Пожаревац – Кучево – Мајданпек – Прахово пристаниште. У том погледу може се констатовати да је општина Кучево комуникацијски добро повезана са свим деловима републике. Упоредо са наведеним саобраћајницама тече река Пек примајући у свој ток све водотоке са овог подручја. Природне лепоте, здрав ваздух и плодна долина реке Пек кључне су предности општине Кучево.

Табела 1: Величина и становништво у општини Кучево

	Површина у км ²	Становништво			Густина насељености
		2002	2011	Пораст или пад становништва 2002 - 2011	
Браничевски округ	3.865	200.503	185.165	-15.338	47,9
Кучево	721	18.808	15.516	-2.830	22,1

Извор: Републички завод за статистику (Попис 2002. и Попис 2011.)

Из напред наведене табеле може се закључити да је број становника на територији општине Кучево по Попису у 2011. години драстично опао за 2.830, у односу на 2002. годину, а просечна густина насељености је 22,1 становника на 1 км². У Браничевском округу просечан број становника на 1 км² је 47,9, при чему је у општини Кучево број становника мањи за 25,8 становника/км² у 2011. години у односу на Браничевски округ.

Према подацима Виталне статистике РЗС-а број становника процењен средином 2017. године, на територији општине Кучево, износио је 13551 становник, при чему је густина насељености 19 становника на 1 км², што показује да се тренд опадања броја становника наставља.

Општина Кучево има 26 насеља. Удаљеност од главног града Србије, Београда, је око 130 km, а од Пожареваца 52 km. Тотална дужина путева на територији општине износи 959 km, док железничка пруга пролази територијом општине у дужини од 47,5 km.

Мапа 1: Саобраћајно-туристичка карта општине Кучево

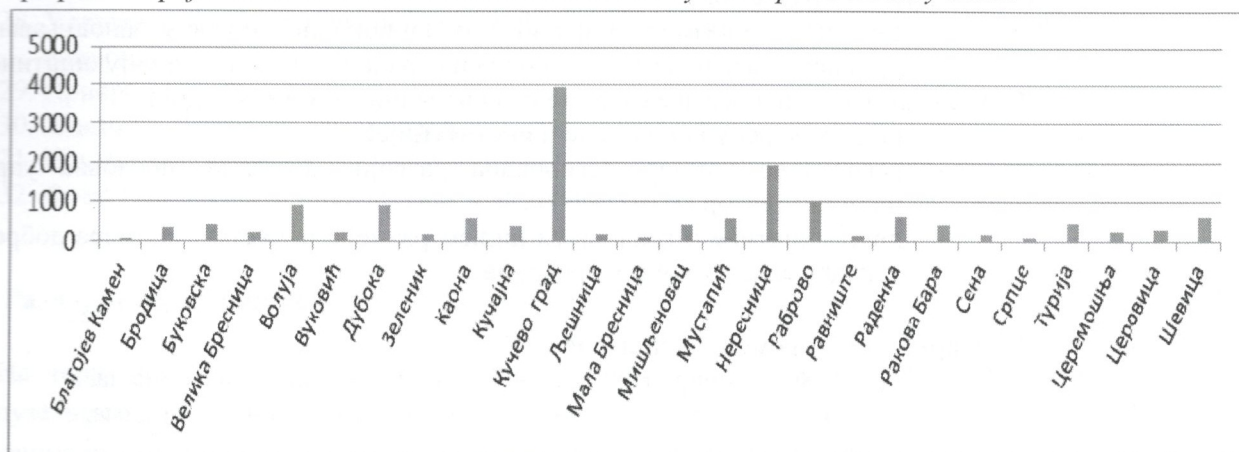


Извор: Туристичка организација општине Кучево

Према попису из 2011. године у општини Кучево живело је 15.516 становника, што чини 0,22% становника републике Србије. Општина обухвата 26 насеља у којима око 74.6% од укупног броја становника представља сеоско становништво. Највеће насеље је градско насеље Кучево са 3.944 становника.

У односу на резултате пописа становништва за 2002. годину, када је на територији општине Кучево евидентирано 18.808 становника кретање броја становника показује тенденцију смањења. Укупан број пољопривредног становништва у 2011. години износио је 925 тј. 5.96% од укупног броја становника. Тенденција смањења броја становника у општини Кучево присутна је више година уназад (попис за 1981. годину), а таква тенденција се, према релевантним показатељима и даље наставља. Наведена појава проузрокована је, пре свега, током више година уназад присутним одласцима становништва са овог подручја, у повећаном броју, на привремени рад у иностранство и у веће урбаније средине. Веома је неповољна и чињеница да је последњих година код наших грађана на привременом раду у иностранство нарочито изражена појава покретања поступка за отпуст из држављанства.

График 1: Број становника по насељима општине Кучево према Попису 2011.



Извор: Републички завод за статистику РС

4. ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА ОПШТИНЕ КУЧЕВО

Планиране активности економског развоја општине Кучево реализоваће се кроз низ активности и мера, као што су:

1. Подршка процесу стратешког планирања: израђена Локална стратегија одрживог развоја општине Кучево 2014 - 2019. године.
2. Стварање и одржавање базе података о општини, привредним показатељима, инвеститорима и локалним кампањама, слободном општинском власништву, земљишту за изградњу производних објеката, пољопривредним субјектима.
3. Припрема, праћење и извештавање о процесу реализације пројеката приоритетних за локални развој:
 - анализа могућности за нове развојне пројекте,
 - истраживање могућности за финансирање развојних пројеката,
 - контакти са међународним организацијама и донаторима.
4. Одржавање постојећих, привлачење нових и ширење локалних пословних активности:
 - стални контакти са домаћим и страним инвеститорима,
 - систематски приступ у односима са потенцијалним инвеститорима,
 - техничка помоћ инвеститорима.
5. Контакти и директна подршка локалној пословној заједници:
 - помоћ око регистрације радњи и предузећа и добијања пословних дозвола,
 - саветодавне услуге за израду пословних и бизнис планова,
 - техничка подршка и благовремено пружање информација,
 - подршка регистрованим пољопривредним газдинствима,
 - развој и унапређење села,
 - организација потребних тренинга и едукација,
 - подстицање стварања нових МСП.

6. Унапређење радне снаге:
 - сарадња са општинском филијалом Националне службе за запошљавање,
 - припрема базе података расположиве радне снаге на подручју општине,
7. Одржавање и унапређење сарадње са централним институцијама:
 - надлежна републичка тела и институције,
 - регионалне коморе, регионална развојна агенција, пословна удружења и цивилни сектор,
 - друге општине и градови са циљем размене искуства, примера добре праксе и усклађивања развојних програма.
8. Маркетинг – промоција општине:
 - припрема, иновирање и дистрибуција промотивног материјала,
 - организовање промотивних активности и учешћа на сајмовима,
 - припрема информативних кампања,
 - представљање општине на регионалном, државном и међународном нивоу.
9. Саветодавна улога – предлаже СО, Председнику општине и надлежним службама ОУ:
 - стимулативне мере за отварање нових МСП,
 - измену регулатива и процедура у области локалног развоја.

4.1. Заинтересоване стране општине Кучево (стејкхолдери)

1. Влада Републике Србије,
2. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,
3. Министарство привреде,
4. Министарство финансија,
5. Министарство здравља,
6. Министарство просвете, науке и технолошког развоја,
7. Министарство омладине и спорта,
8. Министарство државне управе и локалне самоуправе,
9. Министарство унутрашњих послова,
10. Републички завод за статистику,
11. Национална служба за запошљавање,
12. Међународне организације (Светска банка, ММФ, МОР, Савет Европе)
13. Министарство пољопривреде и заштите животне средине,
14. Министарство рударства и енергетике,
15. Регионалне агенције,
16. Фонд за развој РС,
17. Републичка агенција за мирно решавање радних спорова,
18. Републички фондови за ПИО,
19. Савез незапослених Србије,
20. Осигуравајућа друштва,
21. Институте за медицину рада,
22. Овлашћена предузећа, институти и факултети,
23. Невладине организације,
24. Осигуравајућа друштва,
25. Медијске куће,
26. Особе са инвалидитетом,

27. Незапослена лица,
28. Удружења особа са инвалидитетом, Рома, незапослених – локална, регионална и национална,
29. Привредни субјекти,
30. Јединице Локалних самоуправа,
31. Центри за социјални рад,
32. Фонд Пензијског и инвалидског осигурања (ПИО).

4.2. Развој предузетништва

На територији општине Кучево у 2018. години било је регистровано 584 активних предузетника и 102 активних превредних друштава. За развој предузетништва неопходна је едукација и стварање свести о предузетништву. Ова мера допринеће развијању сектора МСП, отварању нових радних места и повољнију пословну климу за развој предузетништва.

4.3. Стање на тржишту рада општине Кучево

Према евиденцији Националне службе за запошљавање РС – Филијале Пожаревац, на територији општине Кучево, на крају децембра 2017. године, било је регистровано 633 незапослених лица. Закључујемо да у односу на број реално незапослених лица којих је било 5746, проценат евидентираних незапослених износио је само 11%, што говори да је веома мали број незапослених лица евидентиран код Националне службе за запошљавање. Исти тренд настављен је и у 2018. години. Укупан број незапослених лица на крају децембра 2018. године на подручју општине Кучево је 633. Међутим, реално незапослених радно способних лица је око 5700 према проценама у односу на претходне године, из чега следи да се проценат незапослености и даље креће око 70% од укупног броја радно способних лица, што и даље говори о великом проценту незапослености на територији општине Кучево.

4.4. Анализа постојеће ситуације у области запошљавања

Према последњем податку Националне службе за запошљавање РС – Филијала Пожаревац, у месецу децембру 2018. године на подручју општине Кучево било је евидентирано укупно 534 незапослених лица, од чега 260 жена, односно 48,69 % незапослених лица чиниле су жене.

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ – филијала Пожаревац према степену стручне спреме и полу на подручју општине Кучево, на крају децембра месеца 2018. године:

Општина Кучево		
Степен стручне спреме	Укупно	Жене
I	200	108
II	9	4
III	146	56
IV	133	73
V	12	1
VI-1	7	6
VI-2	14	7
VII-1	13	5
VII-2	0	0
VIII	0	0
Укупно	534	260

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У квалификационој структури незапослених највеће учешће имају лица до трећег степена стручне спреме и они у укупном броју незапослених учествују са 66,48 %.

У укупном броју незапослених жена по евиденцији НСЗ – Филијала Пожаревац највише незапослених жена је са првим степеном стручне спреме и у укупном броју евидентираних незапослених жена учествују са 41,54%.

Број незапослених лица према полу и трајању незапослености (дужини чекања на запослење) на подручју општине Кучево на крају децембра месеца 2018. године:

Општина Кучево		
дужина чекања	Укупно	Жене
до 3 месеца	90	30
3-6 месеци	44	21
6-9 месеци	35	16
9-12 месеци	35	25
1-2 године	85	41
2-3 године	68	29
3-5 године	56	34
5-8 година	74	35
8-10 година	27	18
преко 10 година	20	11
Укупно	534	260

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Према трајању незапослености, односно дужини чекања на запослење највећи број лица чека на запослење у периоду до 3 месеца и у укупном броју незапослених заузимају 16,85%.

Према дужини чекања на запослење највећи број жена чека на запослење 1 – 2 године и у укупном броју евидентираних незапослених жена учествују са 15,77%.

Број незапослених лица према годинама старости и полу на подручју општине Кучево на крају децембра месеца 2018. године:

Категорија	Општина Кучево	
	Укупно	Жене
15-19	11	6
20-24	51	23
25-29	63	36
30-34	51	26
35-39	62	41
40-44	54	32
45-49	82	34
50-54	55	24
55-59	60	29
60-65	45	9
Укупно	534	260

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација су лица од 45-49 година која у укупном броју евидентираних незапослених лица учествује са 15,36 %.

Када је реч о женама, најзаступљенија старосна групација су жене старости 35 – 39 година и оне чине 15,76% од укупно незапослених евидентираних жена.

5. УЧЕШЋЕ У ФИНАНСИРАЊУ ПРОГРАМА ИЛИ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА У 2019. ГОДИНИ ИЗ РЕПУБЛИЧКОГ БУЏЕТА

Према Информацијама о учешћу у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у 2019. години из републичког буџета број 0020-101-1/2019 од 10.01.2019. године, које је доставила Национална служба за запошљавање, у складу са Националним акционим планом запошљавања, одобрава се учешће у финансирању следећих програма или мера АПЗ:

1. ЈАВНИ РАДОВИ

У 2019. години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у локалном акционом плану запошљавања. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

1. Радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
2. Роми;
3. Лица без квалификација/са ниским квалификација;
4. Вишкови запослених;
5. Лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговором о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 1) **Исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима** (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 2) **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу, у свим областима спровођења, у висини од:**
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец;
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;
- 3) **Накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је извршило обуку), која се у зависности од врсте и

сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2019.години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

2. ПРОГРАМ ОБУКЕ НА ЗАХТЕВ ПОСЛОДАВЦА - ЗА НЕЗАПОСЛЕНЕ

Програм обуке на захтев послодавца подразумева учешће у финансирању обуке ради стицања знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лице са потребним знањима и вештинама.

Програм обуке на захтев послодавца подразумева:

- реализацију обуке у трајању од 160 до 480 часова (у зависности од врсте, сложености послова и других елемената од значаја за трајање обуке), у складу са стандардима нивоа обука, или
- реализацију обуке у трајању мањем од 160 часова, када је то прописано посебним законом или правилником, или
- реализацију обуке за особе са инвалидитетом у складу са програмом обуке за коју је издато одобрење за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације министарства надлежног за послове запошљавања и
- заснивање радног односа са лицима која су са успехом завршила обуку.

За реализацију обуке Национална служба за запошљавање:

1. послодавцу на основу захтева може да исплати:

- средства на име учешћа у финансирању трошкова обуке, зависно од дужине трајања теоријско – практичне обуке, а највише до 120.000,00 динара по полазнику;

2. незапосленом полазнику исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини од 16.000,00 динара за пун фонд часова,
- средства за трошкове превоза;

3. незапосленом полазнику – особи са инвалидитетом исплаћује:

- месечну новчану помоћ у висини 20% минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду, за пун фонд часова, ако се обука изводи у трајању од најмање 100 часова и ако особа са инвалидитетом није корисник новчане накнаде за случај незапослености, у складу са законом.

- средства за трошкове превоза, и за пратиоца ако је потребан, у висини неопорезивог износа, у складу са законом.

Уколико је повољније за полазника обуке – особу са инвалидитетом исплаћује се износ месечне новчане помоћи и трошкова превоза у висини утврђеног износа за полазнике обуке – остала лица.

Национална служба за запошљавање, у складу са законом, врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, за незапослена лица и незапослене особе са инвалидитетом полазнике обуке.

Приоритет за укључивање у меру имају незапослена лица из категорије теже запошљивих у складу са НАПЗ.

Право учешћа у реализацији програма обуке на захтев послодавца може остварити послодавац који припада приватном сектору или да је предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом које послује са већинским државним капиталом.

3. ПРОГРАМ СТИЦАЊА ПРАКТИЧНИХ ЗНАЊА

Програм подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова по интерном програму послодавца, заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору.

У програм се могу укључити искључиво незапослена лица из следећих категорија незапослених лица, без обзира на године живота:

- лица без завршене средње школе, односно без квалификација, укључујући и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника овог програма учествују са најмање 40%;

- лица из категорије вишкова запослених и лица која се налазе на евиденцији на запослених Националне службе за запошљавање дуже од 18 месеци – са најмање средњим образовањем, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање специфичних послова, односно којима су потребна нова знања и вештине или прилагођавање нивоа и садржаја знања и вештина за обављање радних задатака у складу са потребама посла који по сложености захтевају најмање средњи ниво образовања.

Програм стицања практичних знања подразумева процес учења у циљу стицања практичних знања и вештина за рад на конкретним пословима у трајању од 3 месеца, а реализује се кроз:

1. заснивање радног односа на одређено време

- послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца, у ком случају послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још 3 месеца након завршетка програма (укупно 6 месеци);

2. заснивање радног односа на неодређено време (на почетку програма или до истека трећег месеца, односно завршетка програма)

- послодавац остварује право на накнаду трошкова зараде за укључено лице у трајању од 3 месеца и има право на накнаду трошкова зараде за још 3 месеца односно у укупном трајању од 6 месеци, у којим случајевима послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање 6 месеци након истека периода финансирања (укупно 12 месеци).

Послодавцу који је засновао радни однос са незапосленим лицем за време стицања знања и вештина за рад, Национална служба за запошљавање :

- рефундира на месечном нивоу нето зараду лицу у износу од 28.000,00 динара (за пун фонд радних часова) и припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању од 3 или 6 месеци.

Право учешћа у реализацији програма стицања практичних знања може да оствари послодавац који припада приватном сектору.

4. СУБВЕНЦИЈА ЗА САМОЗАПОШЉАВАЊЕ

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у НСЗ, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2019. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од **200.000,00 динара** по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1. млади до 30 година старости,
2. вишкови запослених,
3. Роми,
4. особе са инвалидитетом,
5. жене.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од **220.000,00 динара** по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од **240.000,00 динара** по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Реализација програма прати се 12 месеци.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се, ради самозапошљавања, исплатити новчана накнада у једнократном износу без доприноса за обавезно социјално осигурање.

Право на субвенцију може се остварити и удруживањем више незапослених, оснивањем привредног друштва ради самозапошљавања. Уколико се више незапослених удружи, у складу са законом, свако лице појединачно подноси захтев за самозапошљавање и остваривање права на субвенцију од 200.000,00 динара, 220.000,00 динара у случају самозапошљавања вишкова запослених, односно 240.000,00 динара у случају када су подносиоци захтева особе са инвалидитетом.

5. СУБВЕНЦИЈА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА ИЗ КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима подразумева финансијски подстицај у једнократном износу послодавцима (из приватног сектора) за отварање нових радних места на којима ће се запошљавати незапослена лица из категорија теже запошљивих и то:

1. млади до 30 година старости – без квалификација/са ниским квалификацијама, млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. старији од 50 година који имају статус вишка запослених;
3. Роми;
4. особе са инвалидитетом;
5. радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
6. дугорочно незапослени;
7. жртве породичног насиља.

Циљна група су незапослена лица са евиденције Националне службе за запошљавање из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном акционом плану запошљавања.

Програм се реализује у складу са расписаним јавним позивом и подразумева једнократну исплату субвенције.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе Републике Србије износи:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% - 100% републичког просека) – 150.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% - 80% републичког просека) – 200.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 250.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенција се користе за запошљавање следећих категорија теже запошљивих лица и то:

1. особе са инвалидитетом,
 2. радно способни корисници новчане социјалне помоћи,
 3. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама и
 4. жртве породичног насиља,
- увећавају за 20% тако да износе:
- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% - 100% републичког просека) – 180.000,00 динара по кориснику;
 - 2) за трећу групу (у распону од 60% - 80% републичког просека) – 240.000,00 динара по кориснику;
 - 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 300.000,00 динара по кориснику.

Реализација програма прати се 12 месеци.

6. СТРУЧНА ПРАКСА

Програм стручне праксе подразумева **оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци** за коју је стечено одговарајуће образовање – квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује без заснивања радног односа.

У програм стручне праксе се укључују незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита, за преостали период потребан за стицање услова за полагање приправничког или стручног испита. Програм стручне праксе спроводи се у складу са законом, односно у складу са актом о организацији и систематизацији послова код послодавца, а Национална служба за запошљавање финансира програм најдуже 12 месеци. У случају када се програм стручне праксе спроводи у складу са законом, Национална служба за запошљавање може да финансира програм у дужини прописаној законом, а најдуже 12 месеци. Када се програм стручне праксе спроводи на основу акта о организацији и систематизацији послова код послодавца, Национална служба за запошљавање програм финансира у трајању:

- до 6 месеци за лица са средњим образовањем,
- до 9 месеци за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
- до 12 месеци за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.

Током трајања програма стручне праксе Национална служба за запошљавање:

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 16.000,00 динара за лица са средњим образовањем,
 - 18.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем,
 - 20.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем.
2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болест, у складу са законом.

II УСЛОВИ

Услов за подношење захтева за финансирање програма или мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију НАПЗ је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање;
- усвојен локални акциони план запошљавања за 2019. годину;
- усаглашен ЛАПЗ са НАПЗ и покрајинским АПЗ,
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, 88/10, 38/15, 113/17 – др.закон и 113/17), може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

III КРИТЕРИЈУМИ

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправе која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;
- формиран локални савет за запошљавање за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички план запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

6. ЦИЉЕВИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЧЕВО

6.1. Дугорочни циљ политике запошљавања општине Кучево

До краја 2020. године успостављен ефикасан и одржив систем запошљавања који је усклађен са правним тековинама ЕУ и оријентисан ка крајњем кориснику, уз развијен социјални дијалог и успостављен тренд раста запослености.

6.2. Средњорочни циљеви политике запошљавања општине Кучево

До краја 2019. године унапређен социјални дијалог у области запошљавања.

До краја 2019. године успостављен стабилан и одржив тренд раста запослености.

Успостављена интегрална заштита најсиромашнијих и осетљивих група становништва, ефикасни систем материјалних надокнада, развијена мрежа услуга у локалној заједници, уведен систем квалитета и унапређен систем контроле у социјалној заштити.

6.3. Реализовани Локални акциони планови запошљавања општине Кучево за претходне године

- **2018. година** – По Споразуму за реализацију мера активне политике запошљавања у 2018. години издвојено је укупно 4.800.000,00 динара, од чега је из Буџета општине Кучево за 2018. годину било издвојено 2.400.000,00 динара сопствених средстава, а 2.400.000,00 динара из средстава ресорног министарства. Заједничка средства по Споразуму била су опедељена за:

1. Јавне радове у износу од 2.336.000,00 динара, при чему је запошљено 18 лица чији су уговори у целости реализовани. Од тога 5 лица било је запошљено у Центру за социјални рад за Општину Кучево, а 13 лица у Јавном комуналном предузећу Кучево;

2. Субвенције за самозапошљавање у износу од 864.000,00 динара, којима су субвенционисана 2 захтева. Оба уговора су у фази праћења реализације.

3. Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих у износу од 1.600.000,00 динара, којима су субвенционисана 5 лица чији су уговори у фази праћења реализације уговорних обавеза.

- **2017. година** – По Споразуму за реализацију мера активне политике запошљавања у 2017. години издвојено је укупно 5.055.060,00 динара, од чега је из Буџета општине Кучево за 2017. годину било је издвојено 2.505.060,00 динара сопствених средстава, а 2.500.000,00 динара из средстава ресорног министарства. Заједничка средства по Споразуму била су опедељена за:

1. Јавне радове у износу од 2.255.060,00 динара, где је било укључено 22 лица за три јавна рада и то у Центру за социјални рад за општину Кучево 8 лица, у Јавном комуналном предузећу Кучево 8 лица и у Јавном предузећу за одржавање путева и јавне расвете општине Кучево 6 лица;

2. Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима у износу од 1.600.000,00 динара, при чему је укупно 6 лица запослено код 5 приватних послодаваца – програми су успешно реализовани.

3. Самозапошљавање у износу од 1.200.000,00 динара, при чему је склопљено четири уговора за четири лица – програми су успешно реализовани.

- **2016. година** – По Споразуму за реализацију мера активне политике запошљавања у 2016. години издвојено је укупно 3.995.120,00 динара, од чега је из Буџета општине Кучево

за 2016. годину било је издвојено 2.000.000,00 динара сопствених средстава, а 1.955.120,00 динара из средстава ресорног министарства. Заједничка средства по Споразуму била су опедељена за:

1. Јавне радове у износу од 2.395.120,00 динара, где је било укључено 18 лица за два јавна рада и то у Јавном комуналном предузећу Кучево 9 лица и у ЈП Дирекција за изградњу и развој насеља општине Кучево 9 лица;

2. Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима у износу од 1.600.000,00 динара, при чему је укупно 6 лица запослено код 6 приватних послодаваца – програми су успешно реализовани;

3. Програм стручне праксе по коме су три лица код приватних послодаваца завршила програм стручне праксе.

- 2015. година – По Споразуму за реализацију мера активне политике запошљавања у 2015. години издвојено је укупно 3.708.322,00 динара, од чега је из Буџета општине Кучево за 2015. годину било је издвојено 2.000.000,00 динара сопствених средстава, а 1.708.322,00 динара из средстава ресорног министарства. Заједничка средства по Споразуму била су опедељена за:

1. Јавне радове у износу од 1.355.040,00 динара, где је било укључено 16 лица за један јавни рад и то у ЈП Дирекцији за изградњу и развој насеља општине Кучево;

2. Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих на новоствореним радним местима у износу од 1.600.000,00 динара, при чему је укупно 6 лица запослено код 6 приватних послодаваца – програми су успешно реализовани;

3. Програм стручне праксе по коме су три лица код приватних послодаваца завршила програм стручне праксе.

Од укупно 3.708.322,00 динара колико је било издвојено за реализацију мера активне политике запошљавања, у 2015. години је утрошено 2.259.571,00 динара, од чега су средства општине Кучево 1.218.589,07 динара, а средства ресорног министарства 1.040.981,93 динара. Неутрошена средства била су враћена Општини Кучево.

7. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КУЧЕВО У 2019. ГОДИНИ

Циљ активне политике запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на подручју општине Кучево.

Политика запошљавања и доношење овог Акционог плана утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору. Категорије теже запошљивих лица које ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања у 2019. години су: млади до 30 година живота, вишкови запослених, старији од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци а посебно незапослена лица која траже посао дуже од 18 месеци), млади у домском смештају, млади у хранитељским породицама, млади у старатељским породицама и жртве породичног насиља.

Приоритети активне политике запошљавања у 2019. години на подручју општине Кучево првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, политику запошљавања у РС у 2019. години, приоритети за општину Кучево јесу:

1. Подршка отварању нових радних места, смањивање сиве економије у постојећем пословању привреде и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;
2. Смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање;
3. Децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти;
4. Веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
5. Промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада и интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржиште рада.

7.1. Циљеви и задаци у 2019. години

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у 2019. години утврђени су следећи циљеви који се постижу спровођењем програма и мера активне политике запошљавања:

А. Отварање нових радних места, смањивање сиве економије у постојећем пословању привреде и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:
 - Промовисање запошљавања и смањење незапослености,
 - Саветовање и посредовање у запошљавању,
 - Организовање и спровођење додатног образовања и обука,
 - Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и samozapoшљавања доделом субвенција,
 - Промоција и организовање јавних радова.
2. Подстицање запошљавања младих и особа са инвалидитетом:
 - Обезбеђивање синергијског деловања различитих политика и успостављање јединствене политике запошљавања младих и особа са инвалидитетом,
 - Развој каријерног вођења и саветовања,
 - Повећање запошљивости младих и особа са инвалидитетом стицањем додатних знања и вештина, реализацијом мера професионалне рехабилитације,
 - Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад,
 - Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и особа са инвалидитетом,
 - Пружање подршке младим предузетницима, социјалном предузећу, удружењима која се баве младим и особама са инвалидитетом,

3. Јачање капацитета институција тржишта рада, улоге социјалних партнера на подручју општине Кучево, односно Браничевског округа.
 - Унапређивање регионалне сарадње између општина Браничевског округа,
 - Унапређење и јачање социјалног дијалога,
 - Интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржиште рада.
4. Подршка смањивању разлике у развоју делова општине Кучево:
 - Децентрализација политике запошљавања,
 - Јачање капацитета на локалном нивоу за креирање и имплементацију програма и мера активне политике запошљавања.
5. Подршка смањивању неформалног рада:
 - Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије,
 - Промовисање и подстицање флексибилних облика рада,
 - Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад.

Б. Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања.

7.2. Програми и мере активне политике запошљавања на територији општине Кучево у 2019. години

Акционим планом за 2019. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања за остваривање приоритета политике запошљавања општине Кучево, које су усклађене са Националним акционим планом запошљавања за 2019. годину и усмерене ка унапређењу запослености, и то:

- Програм јавних радова.

7.2.1. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса. У програм јавних радова могу се укључити незапослена лица из свих категорија теже запошљивих, у складу са стањем и потребама локалног тржишта рада утврђеним у локалном акционом плану запошљавања. Јавни радови се организују на подручју оних јединица локалних самоуправа, које према степену развијености утврђеним у складу са посебним прописом Владе припадају:

- трећој групи (у распону од 60% до 80% републичког просека) и
- четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека).

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

6. Радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
7. Роми;
8. Лица без квалификација/са ниским квалификација;
9. Вишкови запослених;
10. Лица која посао траже дуже од 18 месеци.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

На јавним радовима се радно ангажује најмање 5 (пет) незапослених лица из наведених категорија незапослених.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговором о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за:

- 4) **Исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима** (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 22.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);
- 5) **накнаду трошкова спровођења јавних радова једнократно послодавцу, у свим областима спровођења, у висини од:**
 - 1.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 1 месец;
 - 1.500,00 динара по лицу за јавне радове који трају 2 месеца;
 - 2.000,00 динара по лицу за јавне радове који трају 3 и 4 месеца;
- 6) **Накнаду трошкова обуке** (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је извршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2019.години организоваће се јавни радови у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

За особе са инвалидитетом јавни радови се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, и у свим делатностима, укључујући и област културе. На јавним радовима се радно ангажује најмање 3 (три) незапослене особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединице локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

7.3. Средства

За суфинансирање и реализацију програма и мера активне политике запошљавања, за реализацију овог Акционог плана издвојена су средства у Буџету општине Кучево за 2019. годину, у укупном износу од 2.400.000,00 динара за:

1. Програм јавних радова 2.400.000,00 динара.

Средства се преносе на основу Одлуке Скупштине општине Кучево и закљученог уговора између НСЗ - Филијале Пожаревац и надлежног органа општине Кучево.

Корисници средстава су дужни да средства користе за намене за које су одобрена. Контролу наменског коришћења средстава као и праћење и реализацију мера активне политике запошљавања у складу са овим Акционим планом, врши НСЗ – Филијала Пожаревац.

Корисник средстава који додељена средства не искористи (у целини или делимично) за намене за које су иста намењена и не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси НСЗ – Филијала Пожаревац.

Изузетно на предлог НСЗ – Филијале Пожаревац, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник општине Кучево, може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др.)

Национална служба за запошљавање – Филијала Пожаревац и општина Кучево закључују Уговор о начину реализације мера активне политике запошљавања за 2019. годину, односно реализацију Локалног акционог плана запошљавања општине Кучево за 2019. годину.

Одредбом члана 60. Закона утврђено је да локална самоуправа, може да поднесе захтев за финансијска средства Министарству за рад, запошљавање, борчка и социјална питања, са нагласком да су потребе за спровођење активне политике запошљавања на територији општине Кучево много веће, и да је ове године у буџету општине Кучево издвојено 2.400.000,00 динара.

С обзиром да се ради о општини из четврте групе развијености по категоризацији Уредбе о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе на подручју Републике Србије, а имајући у виду веома високу стопу незапослености на подручју општине са једне стране и тешку материјално финансијску ситуацију у самој општини са друге стране, опредељени износ не може да буде већи у Буџету општине за 2019. годину.

7.4. Надлежност

Мере активне политике запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи надлежан орган општине Кучево, Национална служба за запошљавање Филијала Пожаревац, као и друге институције и социјални партнери.

7.4.1. Табела циљева, програма и мера за реализацију ЛАПЗ – а општине Кучево за 2019. годину

Отварање нових радних места, смањивање ефеката сиве економије у постојећем пословању привреде и повећање формалне запослености на подручју општине Кучево						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет општине	Остали извори	Буџет РС
Организовање програма јавних радова	Организовање јавних радова од интереса за локалну самоуправу, односно за подручје општине Кучево.	Број закључених уговора о реализацији јавних радова, број и структура запослених на јавним радовима, број лица која су прошла обуку, број учесника који су запослени 6 месеци након завршетка јавног рада.	4.803.000,00	2.400.000,00		2.403.000,00
Укупно			4.803.000,00	2.400.000,00		2.403.000,00