

ЛОКАЛНИ АКЦИОНИ ПЛАН ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЧЕВО ЗА 2017. ГОДИНУ

Децембар, 2016. године

САДРЖАЈ

1. ПРАВНИ ОКВИР	2
2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ	3
2.1. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ ЛОКАЛНЕ СРЕДИНЕ И РЕГИОНА	3
2.2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ	6
3. ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА	9
3.1. ЗАИНТЕРЕСОВАНЕ СТРАНЕ ОПШТИНЕ КУЧЕВО (СТЕЈКХОЛДЕРИ).....	10
3.2. РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА	11
3.3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ КУЧЕВО	11
3.4. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕ СИТУАЦИЈЕ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА	11
4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НСЗ	13
4.1. ЦИЉЕВИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЧЕВО .	14
4.1.1. Дугорочни циљ политике запошавања општине кучево	14
4.1.2. Средњорочни циљеви политике запошљавања општине кучево	15
4.2. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КУЧЕВО У 2017. ГОДИНИ ..	15
4.3. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ У 2017. ГОДИНИ	16
4.4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЧЕВО У 2017. ГОДИНИ	17
4.4.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	17
4.4.2. Подршка самозапошљавању	18
4.4.3. Јавни радови	19
4.5. СРЕДСТВА	20
4.6. НАДЛЕЖНОСТ	21
4.7. ТАБЕЛА ЦИЉЕВА, ПРОГРАМА И МЕРА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АПЗ-а ОПШТИНЕ КУЧЕВО	22

На основу члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09 и 88/10) и члана Статута општине Кучево, уз прибављено мишљење Савета за запошљавање број I-06-1-199/2016.

Скупштина општине Кучево на седници одржаној дана 20.12.2016. године, донела је Одлуку број I-06-1-214/2016 о

**ЛОКАЛНОМ АКЦИОНОМ ПЛАНУ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЧЕВО
ЗА 2017. ГОДИНУ**

1. ПРАВНИ ОКВИР

Локалним акционим планом запошљавања за 2017. годину општина Кучево (у даљем тексту: Акциони план) утврђују се приоритети и мере за унапређење запослености на територији општине Кучево (у даљем тексту: општина).

Правни основ за доношење Акционог плана је садржан у одредби члана 41. став 1. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“ број 36/09, у даљем тексту: Закон) којом је утврђено да надлежни орган локалне самоуправе, може по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање (у даљем тексту: Локални савет), усвојити Акциони план. Услови за одобравање суфинансирања Акционог плана, програма или мера активне политике запошљавања за 2017. годину су: да локална самоуправа има формиран Локални савет за запошљавање и да је донет Акциони план за ту годину. Даље, како се ради о неразвијеној општини, односно о општини која спада у ред најнеразвијенијих на подручју Републике Србије, обезбеђено је у складу са чланом 60. става 3. Закона више од половине средстава за финансирање одређених програма и мера активне политике запошљавања који су усклађени са приоритетима и циљевима Локалног економског развоја и са локалног тржишта рада, с тим што по основу члана 60. става 3. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености министар надлежан за послове запошљавања може одобрити захтев из става 1. овог члана и ако територијална аутономија, односно јединица локалне самоуправе обезбеђује мање од половине средстава потребних за финансирање одређеног програма или мере активне политике запошљавања, уколико је тај програм или мера усмерен на неразвијену општину – утврђено у складу са посебним прописом Владе.

Акциони план садржи елементе предвиђене чланом 39. Закона и у потпуности је усклађен са важећим Националним акционим планом запошљавања.

Акциони план садржи:

1. Макроекономски оквир за стварање и примену политике запошљавања;
2. Стање и токове на тржишту рада, детаљно за наредну и оквирно за наредне три године;
3. Циљеве и приоритете политике запошљавања;
4. Програме и мере политике запошљавања са одговорностима за њихово спровођење и потребним средствима;
5. Финансијски оквир за политику запошљавања и изворе финансирања;
6. Носиоце послова реализације политике запошљавања;
7. Категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања;
8. Индикаторе успешности реализације програма и мера из тачке 4. овог става;
9. Друге елементе.

Спровођење Акционог плана и предвиђених приоритета и мера подразумева активно учешћа и сарадњу свих институција и социјалних партнера на подручју општине Кучево, односно Браничевског региона.

На Акциони план претходно мишљење дао је Локални савет општине Кучево.

2. КРАТАК ОПИС ЛОКАЛНЕ ЕКОНОМСКЕ СИТУАЦИЈЕ

Кучево је административни, привредни и културни центар истоимене општине и области Звижда. Кроз Кучево и Звижд протиче река Пек која дели Звижд на два једнака дела од којих се један део наслања на планински масив северног Кучаја, а други део захвата северозападне обронке Хомољских планина. Река Пек се у народу зове „златоносна река“ и цео овај крај је познат по испирачима злата.

Скоро половина територије наше општине је обрадива земља и становништво се претежно бави пољопривредом. Спадамо у ред најнеразвијенијих општина, али са великим природним потенцијалима (руде, вода, органска храна, шуме, обновљиви извори енергије и сл.) .

Учешће привредних сектора у стварању националног дохотка Браничевског округа, по опадајућем редоследу, је:

- пољопривреда,
- индустрија,
- трговина,
- транспорт.

Мада је, у последње време, изражено и напуштање сеоских домаћинстава условљено лошом ситуацијом у пољопривреди.

Просечна зарада на крају трећег квартала 2016. године у општини Кучево износи 46.219,00 динара са порезима и доприносима, што је знатно испод Републичког просека, који износи 64.150,00 динара са порезима и доприносима.

Према приоритетима развоја општина Кучево је у свом развоју и својим стратешким документима и плановима који се баве развојем, као прву приоритетну област дефинисала унапређен економски развој кроз мере које се односе на изградњу пословне инфраструктуре у циљу привлачења нових инвестиција, развој предузетништва, подршка упошљавању младих и промоцију потенцијала општине. Приоритетну област 3 развоја општине, представља унапређена пољопривредна производња и шумарство, која ће кроз своје мере бити усмерена на подстицање развоја сточарства, воћарства и повртарства, унапређење пчеларства и пласмана пољопривредних производа, при чему је као четврта важна област развоја дефинисана одржива и препознатљива туристичка понуда и рурални развој. Ову област развоја подстицаће мере које ће бити усмерене на коришћење постојећих културно историјских капацитета у туристичке сврхе, унапређење спелеолошког и манифестицијалног туризма, подршка.

2.1. ДЕМОГРАФСKE КАРАКТЕРИСТИКЕ ЛОКАЛНЕ СРЕДИНЕ И РЕГИОНА

Општина Кучево на обронцима Хомољских планина - Општина Кучево налази се у југоисточном делу Браничевског округа и захвата крајње обронке Хомољских планина са постепеним преласком у Стишку долину. Простире се на површини од 721 km². Просечна

надморска висина целог подручја је 280 m, а највиши врх је Штубеј чија висина износи 940 m.

Главна предност у погледу положаја огледа се у томе што територију општине Кучево пресецају две значајне саобраћајнице: магистрални пут Београд – Пожаревац – Кучево - Мајданпек – Зајечар и железничка пруга Београд – Пожаревац – Кучево - Мајданпек – Прахово пристаниште. У том погледу може се констатовати да је општина Кучево комуникацијски добро повезана са свим деловима републике. Упоредо са наведеним саобраћајницама тече река Пек примајући у свој ток све водотоке са овог подручја. Природне лепоте, здрав ваздух и плодна долина реке Пек кључне су предности општине Кучево.

Табела 1: Величина и становништво у општини Кучево

	Површина у км ²	Становништво			Густина насељености
		2002	2011	Пораст или пад становништва 2002 - 2011	
Браничевски округ	3.865	200.503	185.165	-15.338	47,9
Кучево	721	18.808	15.978	-2.830	22,1

Извор: Републички завод за статистику

Из напред наведене табеле може се закључити да је број становника на територији општине Кучево у 2011. години драстично опао за 2.830, у односу на 2002. годину, а просечна густина насељености је 22,1 становника на 1 km². У Браничевском округу просечан број становника на 1km² је 47,9, при чему је у општини Кучево број становника мањи за 25,8 становника/km² у 2011.години у односу на Браничевски округ.

Општина Кучево има 26 насеља. Удаљеност од главног града Србије, Београда, је око 130 km, а од Пожареваца 52 km. Тотална дужина пута износи 959 km, док железничка пруга пролази територијом општине у дужини од 47,5 km.

Мапа 1: Саобраћајно-туристичка карта општине Кучево

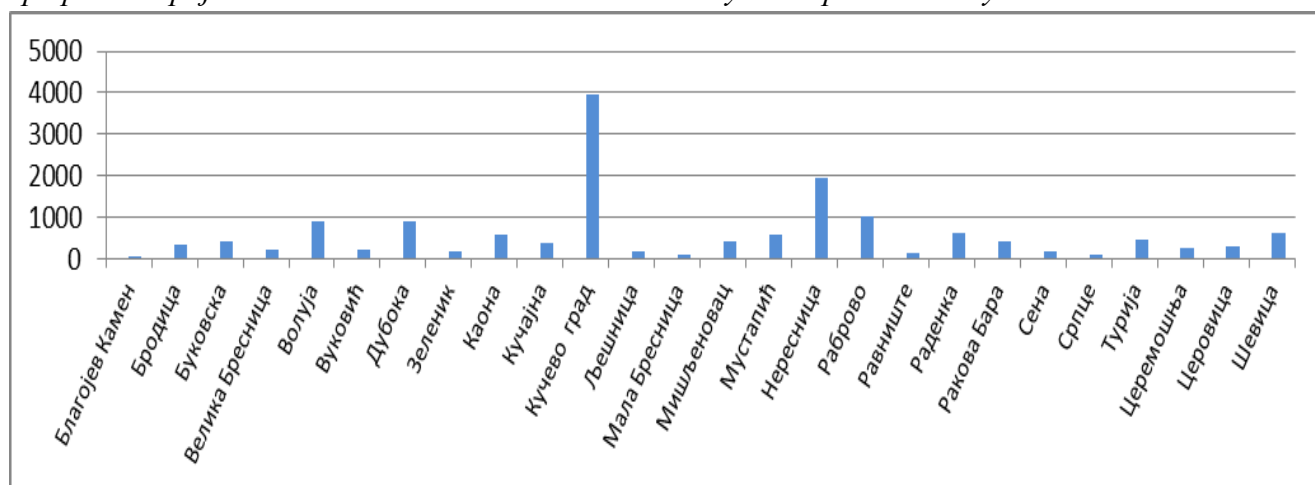


Извор: Туристичка организација општине Кучево

Према попису из 2011. године у општини Кучево живело је 15.516 становника, што чини 0,22% становника републике Србије. Општина обухвата 26 насеља у којима око 74.6% од укупног броја становника представља сеоско становништво. Највеће насеље је градско насеље Кучево са 3.944 становника.

У односу на резултате пописа становништва за 2002. годину, када је на територији општине Кучево евидентирано 18.808 становника кретање броја становника показује тенденцију смањења. Укупан број пољопривредног становништва у 2011. години износио је 925 тј. 5.96% од укупног броја становника. Тенденција смањења броја становника у општини Кучево присутна је више година уназад (попис за 1981. годину), а таква тенденција се, према релевантним показатељима и даље наставља. Наведена појава проузрокована је, пре свега, током више година уназад присутним одласцима становништва са овог подручја, у повећаном броју, на привремени рад у иностранство и у веће урбаније средине. Веома је неповољна и чињеница да је последњих година код наших грађана на привременом раду у иностранство нарочито изражена појава покретања поступка за отпуст из држављанства.

График 1: Број становника по насељима општине Кучево према Попису 2011.



Извор: Републички завод за статистику

2.2. НЕЗАПОСЛЕНОСТ

У општини Кучево незапосленост се у периоду од 2010 - 2016. бележи константан раст, при чему се број незапослених према званичној евиденцији НСЗ од 477 незапослених у 2010, повећао на 566 у септембру 2016. године. Квалификациона структура незапослених дата је у табели.

Табела 2: Квалификациона структура незапосленог становништва

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Неквалификовани	163	198	239	278	231	245	171
Ниска стручна спрема и полуквалификовани	24	15	17	13	13	15	12
Квалификовани	131	209	221	230	190	203	174
Средња стручна спрема	125	166	165	180	164	165	147
Високо квалификовани	10	13	15	15	16	17	13
Виша стручна спрема	17	15	16	13	10	10	22
Висока стручна спрема	7	19	26	30	35	34	27
укупно	477	635	699	759	659	689	566

Извор: АПП

Број радно способних у 2016 години износи 9.574 док је док је укупан број запослених 1.950, а проценат реалне незапослености износи 79,63.

Узимајући у обзир све горе наведене податке урађена је и анкета о заинтересованости радно способног становништва за рад у дрвној индустрији на територији општине Кучево, чији су резултати дати у табели 3 и графички приказани у дијаграмима у наставку.

Табела 3: Резултати анкете незапослених на територији Општине Кучево, везано за заинтересованост рад у дрвној индустрији

	ГОДИНА СТАРОСТИ			ОБРАЗОВАЊЕ					ПРИХВАТЉИВА ВИСИНА ЗАРАДЕ					СПРЕМНОСТ НА ДОКВАЛИФИКАЦИЈУ		
	до 50	од 50	без податка	О	С	ВС	VII	без податка	22.000	24.000	26.000	не прихвата понуђено	без податка	да	не	без податка
Дубока	69	5		18	56				8	13	51	1	1	72		2
Волуја	95	10		24	76	1	3	1	9	24	65	2	5	97	1	7
Нересница	78	16		24	68	1	1		7	13	60	8	6	83	5	6
Кучево	177	36	5	33	164	11	6	4	27	67	97	12	15	188	17	13
Турија	34	6		10	29		1				1		39	36	2	2
Љешница	11	1		1	11								12	12		
Мустапић	31	2		11	19		1	2					33	25	2	6
Раброво	50	3	1	10	42	2			3	6	32	9	4	48	3	3
УКУПНО	545	79	6	131	465	15	12	7	54	123	306	32	115	561	30	39
	630			630					630					630		

График 2: Графички приказ резултата анкете везан за године старости

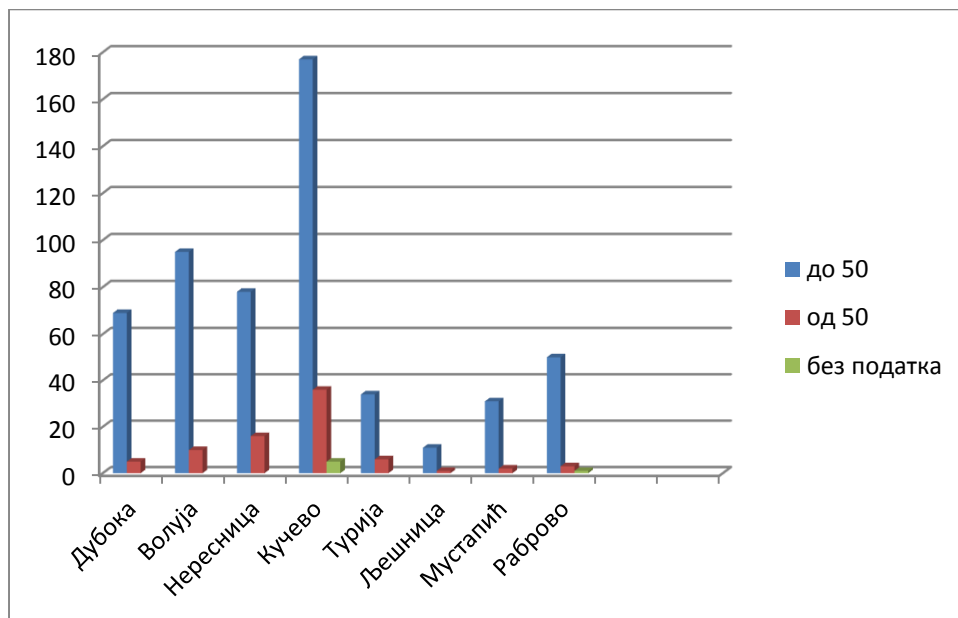


График 3: Графички приказ резултата анкете везан за ниво образовања

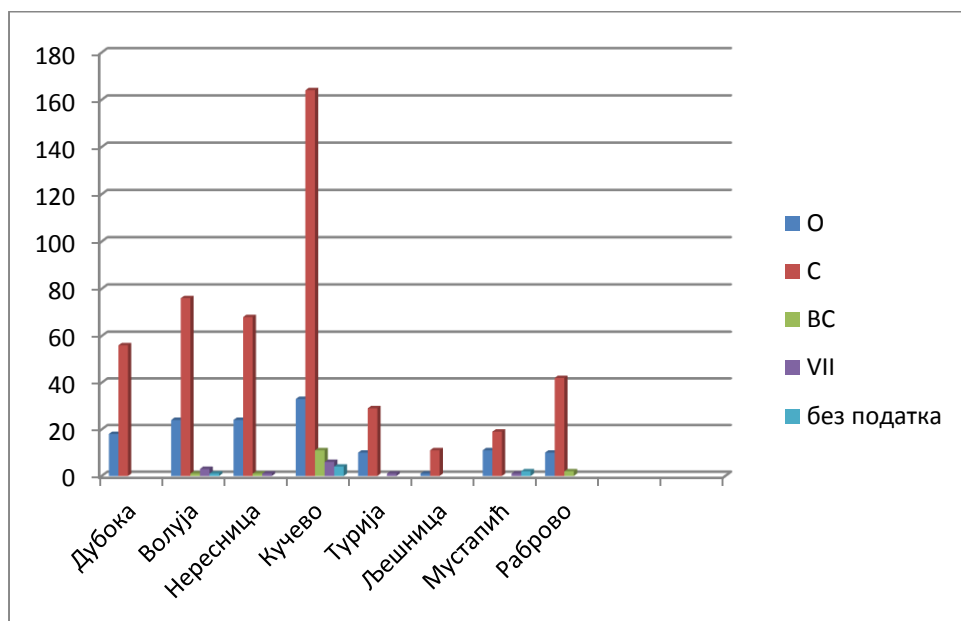


График 4: Графички приказ резултата анкете везан за прихватљив ниво зараде

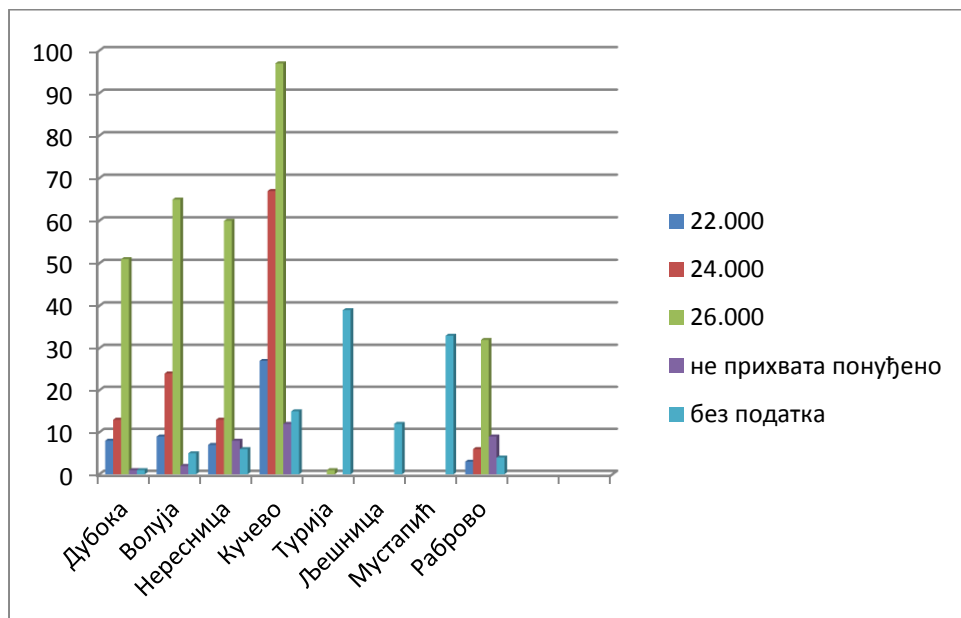
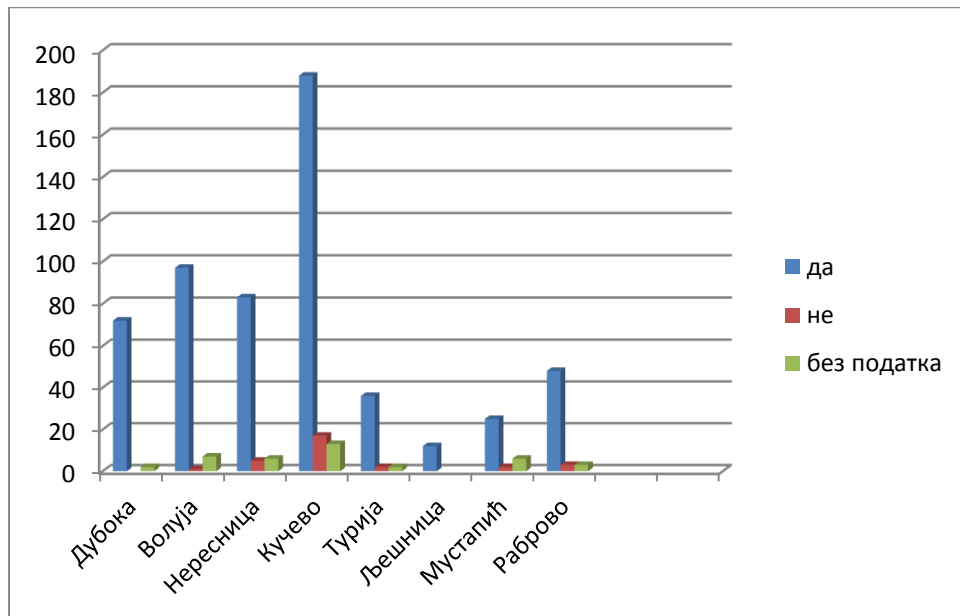


График 5: Графички приказ резултата анкете везан за спремност за доквалификацију



3. ПЛАНИРАНЕ АКТИВНОСТИ ЕКОНОМСКОГ РАЗВОЈА

1. Подршка процесу стратешког планирања

Израђена Локална стратегија одрживог развоја општине Кучево 2014 - 2018. године,

2. Стварање и одржавање базе података

О општини, привредним показатељима, инвеститорима и локалним кампањама, слободном општинском власништву, земљишту за изградњу производних објеката, пољопривредним субјектима.

3. Припрема, праћење и извештавање о процесу реализације пројеката приоритетних за локални развој

- Анализа могућности за нове развојне пројекте
- Истраживање могућности за финансирање развојних пројеката
- Контакти за међународним организацијама и донаторима

4. Одржавање постојећих, привлачење нових и ширење локалних пословних активности

- Стални контакти са домаћим и страним инвеститорима
- Систематски приступ у односима са потенцијалним инвеститорима
- Техничка помоћ инвеститорима

5. Контакти и директна подршка локалној пословној заједници

- Помоћ око регистрације радњи и предузећа и добијања пословних дозвола
- Саветодавне услуге за израду пословних и бизнис планова
- Техничка подршка и благовремено пружање информација
- Подршка регистрованим пољопривредним газдинствима
- Развој и унапређење села
- Организација потребних тренинга и едукација
- Подстицање стварања нових МСП

6. Унапређење радне снаге

- Сарадња са општинском филијалом Националне службе за запошљавање
- Припрема базе података расположиве радне снаге на подручју општине

7. Одржавање и унапређење сарадње са централним институцијама

- Надлежна републичка тела и институције
- Регионалне коморе, пословна удружења и цивилни сектор
- Друге општине и градови са циљем размене искуства, примера добре праксе и усклађивање развојних програма

8. Маркетинг – промоција општине

- Припрема, иновирање и дистрибуција промотивног материјала
- Организовање промотивних активности и учешћа на сајмовима
- Припрема информативних кампања
- Представљање општине на регионалном, државном и међународном нивоу

9. Саветодавна улога - предлаже СО, Председнику општине и надлежним службама ОУ

- Стимулисање мере за отварање нових МСП
- Измену регулатива и процедура у области локалног развоја

3.1. ЗАИНТЕРЕСОВАНЕ СТРАНЕ ОПШТИНЕ КУЧЕВО (СТЕЈКХОЛДЕРИ)

1. Влада Републике Србије
2. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
3. Министарство привреде
4. Министарство финансија
5. Министарство здравља
6. Министарство просвете, науке и технолошког развоја
7. Министарство омладине и спорта
8. Министарство државне управе и локалне самоуправе
9. Министарство унутрашњих послова
10. Републички завод за статистику

11. Национална служба за запошљавање
12. Међународне организације (Светска банка, ММФ, МОР, Савет Европе)
13. Министарство пољопривреде и заштите животне средине
14. Министарство рударства и енергетике
15. Регионалне агенције
16. Фонд за развој РС
17. Републичка агенција за мирно решавање радних спорова
18. Републички фондови за ПИО
19. Савез незапослених Србије
20. Осигуравајућа друштва
21. Институте за медицину рада
22. Овлашћена предузећа, институти и факултети
23. Невладине организације
24. Осигуравајућа друштва
25. Медијске куће
26. Особе са инвалидитетом
27. Незапослена лица
28. Удружења особа са инвалидитетом, Рома, незапослених – локална, регионална и национална
29. Привредни субјекти
30. Јединице Локалних самоуправа
31. Центри за социјални рад
32. Фонд Пензијског и инвалидског осигурања (ПИО)

3.2. РАЗВОЈ ПРЕДУЗЕТНИШТВА

На територији општине Кучево има 547 предузетника и 98 превредних друштава. За развој предузетништва неопходна је едукација и стварање свести о предузетништву. Ова мера допринеће развијању сектора МСП, отварању нових радних места и повољнију пословну климу за развој предузетништва.

3.3. СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА ОПШТИНЕ КУЧЕВО

Према подацима НСЗ - Филијале Пожаревац укупан број незапослених лица на крају трећег квартала 2016. године на подручју општине Кучево је 566.

3.4. АНАЛИЗА ПОСТОЈЕЋЕ СИТУАЦИЈЕ У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

Према последњем податку Републичког завода за статистику Србије, у месецу септембру 2016. године на подручју општине Кучево је било незапослено укупно 566 лица, од чега 275 жена.

Број незапослених лица на евиденцији НСЗ – филијала Пожаревац према степену стручне спреме и полу на подручју општине Кучево, на крају трећег квартала 2016. године:

Општина Кучево		
Степен стручне спреме	Укупно	Жене
I	171	99
II	12	4
III	174	57
IV	147	90
V	13	0
VI-1	10	10
VI-2	12	7
VII-1	27	8
VII-2	0	0
VIII	0	0
Укупно	566	275

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У квалификационој структури незапослених највеће учешће имају лица до трећег степена стручне спреме и они у укупном броју незапослених учествују са 63,07 %.

Број незапослених лица према трајању незапослености на подручју општине Кучево на крају трећег квартала 2016. године: (дужини чекања на запослење):

Општина Кучево		
дужина чекања	Укупно	Жене
до 3 месеца	89	33
3-6 месеци	39	25
6-9 месеци	45	23
9-12 месеци	34	19
1-2 године	99	50
2-3 године	48	26
3-5 године	98	39
5-8 година	81	44
8-10 година	21	9
преко 10 година	12	7
Укупно	566	275

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

Број незапослених лица према годинама старости на подручју општине Кучево на крају трећег квартала 2016. године:

Категорија	Општина Кучево	
	Укупно	Жене
15-19	26	12
20-24	62	35
25-29	70	36
30-34	45	27
35-39	67	37
40-44	62	36
45-49	68	32
50-54	52	20
55-59	69	32
60-64	45	8
Укупно	566	275

Извор: НСЗ, филијала Пожаревац

У старосној структури незапослених лица најзаступљенија је групација од 55 – 59 која у укупном броју незапослених учествује са 12,19 %.

4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НСЗ

Програми и мере активне политике запошљавања који ће се у циљу подстицања запошљавања у 2017. Години реализовати од стране Националне службе за запошљавање Републике Србије су:

- 1. Посредовање у запошљавању лица коај траже запослење**
- 2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере**
- 3. Субвенције за запољавање назапослених лица из категорије теже запошљивих:**
 - млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци;
 - старији од 50 година;
 - вишкови запослених;
 - Роми;
 - особе са инвалидитетом;
 - радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
 - млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца;
 - млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
 - жртве трговине људима;
 - жртве породичног насиља.

4. **Подршка samozapoшљавању**
5. **Додатно образовање и обука**
6. **Подстицаји за запошљавање корисника новчане накнаде**
7. **Јавни радови**
8. **Мере активне политике запошљавања особа са инвалидитетом**
 - 8.1. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства
 - 8.2. Подршка особама са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима
9. **Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из републичког буџета (по захтеву аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе):**
 - Програм јавних радова,
 - Програм стручне праксе,
 - Програм стицања практичних знања за неквалификована лица,
 - Субвенција за samozapoшљавање,
 - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих,
10. **Пакети услуга за незапослена лица која имају приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања**
 - 10.1. Пакет услуга за вишкове запослених
 - 10.2. Пакет услуга за младе
 - 10.3. Пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене
 - 10.4. Пакет услуга за особе са инвалидитетом
11. **Учешће у реализацији пројекта**
 1. „Унапређење конкурентности и запошљавања“
 2. „Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама“
 3. „Техничка помоћ за јачање капацитета у области политике запошљавања“
 4. „Укључивање миграција у националне развојне стратегије“
 5. „Подршка имплементацији Програма реформе политике запошљавања и социјалне политике, са фокусом на политику запошљавања и запошљивости младих“
 6. „Подстицање запошљавања младих“
 7. „Платформа за запошљавање и социјалну политику (Employment and Social Affairs Platform (ESAP))“
 8. „Промовисање инклузивних тржишта рада на западном Балкану“

4.1. ЦИЉЕВИ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ КУЧЕВО

4.1.1. Дугорочни циљ политике запошљавања општине кучево

До краја 2020. године успостављен ефикасан и одржив систем запошљавања који је усклађен са правним тековинама ЕУ и оријентисан ка крајњем кориснику, уз развијен социјални дијалог и успостављен тренд раста запослености.

4.1.2. Средњорочни циљеви политике запошљавања општине Кучево

До краја 2018. године унапређен социјални дијалог у области запошљавања.

До краја 2018. године успостављен стабилан и одржив тренд раста запослености.

Успостављена интегрална заштита најсиромашнијих и осетљивих група становништва, ефикасни систем материјалних надокнада, развијена мрежа услуга у локалној заједници, уведен систем квалитета и унапређен систем контроле у социјалној заштити.

4.2. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У ОПШТИНИ КУЧЕВО У 2017. ГОДИНИ

Циљ запошљавања је повећање запослености односно успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености на подручју општине Кучево.

Политика запошљавања и доношење овог Акционог плана утицаће на раст запошљавања и одрживо повећање запослености, првенствено у приватном сектору. Категорије теже запошљивих лица које ће имати приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања у 2017. години су: млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци; старији од 50 година; вишкови запослених; Роми; особе са инвалидитетом; радно способни корисници новчане социјалне помоћи; млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца; млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања; жртве трговине људима; жртве породичног насиља.

Приоритети активне политике запошљавања у 2017. години на подручју општине Кучево првенствено су усмерени на улагање у људски капитал, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места.

У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, политику запошљавања у РС у 2017. години приоритети за општину Кучево јесу:

1. Подршка отварању нових радних места, смањивање сиве економије у постојећем пословању привреде и подстицање формалног запошљавања у приватном сектору, уз значајно учешће социјалних партнера;
2. Смањивање незапослености младих и промовисање запошљавања младих, посебно оних који су погођени смањеном могућношћу за запошљавање;
3. Децентрализација политике запошљавања и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања проактивним приступом локалних власти;
4. Веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука у циљу усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
5. Промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада и интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржиште рада.

4.3. ЦИЉЕВИ И ЗАДАЦИ У 2017. ГОДИНИ

На основу стратешких опредељења и дефинисаних приоритета политике запошљавања у 2017. години утврђени су следећи циљеви који се постижу спровођењем програма и мера активне политике запошљавања:

А. Отварање нових радних места, смањивање сиве економије у постојећем пословању привреде и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:
 - Промовисање запошљавања и смањење незапослености,
 - Саветовање и посредовање у запошљавању,
 - Организовање и спровођење додатног образовања и обука,
 - Промоција отварања нових радних места и запошљавања подстицањем предузетништва и самозапошљавања доделом субвенција,
 - Промоција и организовање јавних радова.
2. Подстицање запошљавања младих и особа са инвалидитетом:
 - Обезбеђивање синергијског деловања различитих политика и успостављање јединствене политике запошљавања младих и особа са инвалидитетом,
 - Развој каријерног вођења и саветовања,
 - Повећање запошљивости младих и особа са инвалидитетом стицањем додатних знања и вештина, реализацијом мера професионалне рехабилитације,
 - Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад,
 - Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и особа са инвалидитетом,
 - Пружање подршке младим предузетницима, социјалном предузећу, удружењима која се баве младим и особама са инвалидитетом,
3. Јачање капацитета институција тржишта рада, улоге социјалних партнера на подручју општине Кучево, односно Браничевског округа.
 - Унапређивање регионалне сарадње између општина Браничевског округа,
 - Унапређење и јачање социјалног дијалога,
 - Интеграција корисника новчане социјалне помоћи на тржиште рада.
4. Подршка смањивању разлике у развоју делова општине Кучево:
 - Децентрализација политике запошљавања,
 - Јачање капацитета на локалном нивоу за креирање и имплементацију програма и мера активне политике запошљавања.
5. Подршка смањивању неформалног рада:
 - Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије,
 - Промовисање и подстицање флексибилних облика рада,
 - Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодаваца на легалан рад.

Б. Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања.

4.4. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ ОПШТИНЕ КУЧЕВО У 2017. ГОДИНИ

Акционим планом за 2017. годину предвиђене су следеће мере активне политике запошљавања за остваривање приоритета политике запошљавања општине Кучево, које су усклађене са Националним акционим планом запошљавања за 2017.годину и усмерене ка унапређењу запослености, и то:

- Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих
- Подршка samozapošljavanju
- Јавни радови

4.4.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- 1) млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци;
- 2) старији од 50 година;
- 3) вишкови запослених;
- 4) Роми;
- 5) особе са инвалидитетом;
- 6) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 7) млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца;
- 8) млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 9) жртве трговине људима;
- 10) жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2017. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи

:

1) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 200.000,00 динара по кориснику;

3) за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 150.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, младе до 30 година старости са статусом деце палих бораца и младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања увећавају за 20% тако да изнесе:

1) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) - 300.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 240.000,00 динара по кориснику;

3) за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе - 180.000,00 динара по кориснику.

4.4.2. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање. Средства за самозапошљавање у 2017. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 180.000,00 динара по кориснику.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

1) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;

2) вишкови запослених;

3) Роми;

4) особе са инвалидитетом;

5) жене;

6) жртве трговине људима;

7) жртве породичног насиља.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу 200.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика

предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају да се два и више лица из категорије вишкова запослених удруже ради оснивања привредног субјекта у складу са законом, уколико оснивачи заснивају у њему радни однос субвенција се одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику, а а уколико се у року од три месеца доставе докази кумулативно о утрошку одобрене субвенције и 20% износа средстава додељених по основу отпремнине, кориснику се може одобрити додатних 40.000,00 динара у складу са расположивим финансијским средствима за ову намену за 2017. годину.

Кориснику новчане накнаде за случај незапослености може се исплатити новчана накнада без доприноса за обавезно социјално осигурање, у једнократном износу ради samozapošljavanja.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapošljavanja незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и регионалним развојним агенцијама, кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

4.4.3. Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу радног ангажовања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, ради очувања и унапређења радних способности незапослених, као и остваривања одређеног друштвеног интереса.

У укупном броју незапослених лица укључених у програм јавних радова, осим особа са инвалидитетом чији је број посебно утврђен, најмање 70% незапослених лица треба да припада следећим категоријама:

- 1) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 2) Роми;
- 3) лица без квалификација/са ниским квалификацијама;
- 4) вишкови запослених;
- 5) млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца;
- 6) млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 7) жртве трговине људима;
- 8) жртве породичног насиља.

Утврђени проценат учешћа наведених категорија незапослених лица односи се на јавни рад који кроз редовне јавне конкурсе спроводи самостално НСЗ.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за: исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду трошкова доласка и одласка са рада незапослених лица, накнаду трошкова спровођења јавних радова и, у случају потребе за организовањем обуке, накнаду трошкова обуке.

Висина средстава намењена за организовање јавних радова дефинише се Програмом рада НСЗ за 2017. годину у складу са расположивим средствима и обухватом лица планираним Споразумом о учинку НСЗ за 2017. годину.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, може се организовати обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје потврда о стеченим компетенцијама.

У 2017. години организоваће се јавни радови у области социјалних и хуманитарних делатности, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Јавни радови могу се организовати и за област културе на којима се искључиво ангажују особе са инвалидитетом.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

4.5. СРЕДСТВА

За суфинансирање и реализацију програма и мера активне политике запошљавања, за реализацију овог Акционог плана издвојена су средства у буџету општине Кучево, у укупном износу од 2.500.000,00 динара у 2017. години за:

- 1. Субвенције за запошљавање лица из категорије теже запошљивих 800.000,00 динара;**
- 2. Подршку samozapošljavanju 600.000,00 динара;**
- 3. Јавне радове 1.100.000,00 динара.**

Средства се преносе на основу Одлуке Скупштине општине Кучево и закљученог уговора између НСЗ - Филијале Пожаревац и надлежног органа општине Кучево.

Корисници средстава су дужни да средства користе за намене за које су одобрена. Контролу наменског коришћења средстава као и праћење и реализацију мера активне политике запошљавања у складу са овим Акционим планом, врши НСЗ – Филијала Пожаревац.

Корисник средстава који додељена средства не искористи (у целини или делимично) за намене за које су иста намењена и не извршава утврђене обавезе, дужан је да одобрена средства врати увећана за износ законом утврђене камате, у року од 15 дана од дана пријема решења о повраћају средстава. Решење о повраћају средстава доноси НСЗ – Филијала Пожаревац.

Изузетно на предлог НСЗ – Филијале Пожаревац, а по претходно прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, Председник општине Кучево, може донети одлуку да се кориснику средстава у целини или делимично изврши отпис потраживања у случају наступања смрти, теже болести или елементарних непогода (пожар, поплава, земљотрес и др.)

Национална служба за запошљавање – Филијала Пожаревац и општина Кучево закључују Уговор о начину реализације мера активне политике запошљавања за 2017. годину, односно реализацију Акционог плана за 2017. годину.

Одредбом члана 60. Закона утврђено је да локална самоуправа, може да поднесе захтев за финансијска средства Министарству за рад, запошљавање, борчка и социјална питања, са

нагласком да су потребе за спровођење активне политике запошљавања на територији општине Кучево много веће, и да је ове године у буџету општине Кучево издвојено 2.500.000,00 динара.

С обзиром да се ради о општини из четврте групе развијености по категоризацији Уредбе о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе на подручју Републике Србије, а имајући у виду веома високу стопу незапослености на подручју општине са једне стране и тешку материјално финансијску ситуацију у самој општини са друге стране, опредељени износ не може да буде већи у буџету општине за 2017. годину.

4.6. НАДЛЕЖНОСТ

Мере активне политике запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи надлежан орган општине Кучево, Национална служба за запошљавање Филијала Пожаревац, као и друге институције и социјални партнери.

4.7. ТАБЕЛА ЦИЉЕВА, ПРОГРАМА И МЕРА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АПЗ-а ОПШТИНЕ КУЧЕВО

Отварање нових радних места, смањивање ефекта сиве економије у постојећем пословању привреде и повећање формалне запослености на подручју општине Кучево						
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Потребна средства	Извор финансирања		
				Буџет општине	Донације	Буџет РС
Подстицати запошљавање теже запошљивих лица коришћењем субвенција за запошљавање	Подстицај запошљавања уз помоћ субвенције за запошљавање.	Број и структура корисника субвенције за запошљавање.		800.000		800.000
Помоција самозапошљавања доделом субвенција за самозапошљавање	Промоција предузетништва и самозапошљавања уз помоћ субвенције за самозапошљавање.	Број и структура корисника субвенције за самозапошљавање.		600.000		600.000
Промоција и организовање јавних радова	Организовање јавних радова од интереса за локалну самоуправу, односно за подручје општине Кучево.	Број закључених уговора о реализацији јавних радова, број и структура запослених на јавним радовима, број лица која су прошла обуку, број учесника који су запослени 6 месеци након завршетка јавног рада.		1.100.000		1.100.000