

**Јединица локалне самоуправе:** Општина Кучево

**Орган [IV]:** Општинска управа

**Организациона јединица [01]:** Одељење за друштвене делатности

**Област [05]:** управљање људским ресурсима

**Назив процедуре (активности, пословног процеса) у оквиру области [(14)]:**

### **ИЗДАВАЊЕ РЕШЕЊА О ОТПРЕМНИНИ**

#### **Кратак опис пословног процеса**

##### **Улаз:**

Овај поступак се може покренути по службеној дужности или по захтеву за остваривање права на отпремнину од стране службеника/намештеника надлежном органу.

##### **Активности:**

По пријему захтева, надлежни орган увидом у документацију коју је поднео запослени или која је прибављена по службеној дужности, утврђује испуњеност законских услова за издавање решења о остваривању права на отпремнину.

Евентуално, може доћи до примене члана 59. Закона о општем управном поступку („Службени гласник РС“, број 18/16), ако поднесак садржи неки формални недостатак који спречава поступање по поднеску или ако је неразумљив или непотпун, те орган обавештава подносиоца захтева на који начин да уреди поднесак и одређује подносиоцу рок у ком је дужан да недостатке отклони (рок који не може бити краћи од 8 дана), уз упозорење на правне последице ако не уреди поднесак у року, у ком случају ће се захтев сматрати неуредним и као такав одбацити.

Државном службенику коме престане радни однос због протека два месеца откад је постао нераспоређен и намештенику коме је отказан уговор о раду јер не постоји ниједно радно место на које може бити премештен или распоређен, исплаћује се отпремнина за сваку навршену годину рада у радном односу код последњег послодавца у висини трећине његове плате.

Под платом сматра се просечна месечна плата запосленог која му је исплаћена за последња три месеца која претходе месецу у коме је донесено решење којим је утврђено да је постао нераспоређен, односно решење о отказу радног односа.

Општим актом, решењем или уговором о раду не може се утврдити дужи период од периода који се узима у обзир за обрачун отпремнине, од периода утврђеног у ставу 1. овог члана.

Државни службеник, односно намештеник не може да оствари право на отпремнину из става 1. овог члана, за исти период за који му је већ исплаћена отпремнина код истог или другог послодавца.

Државном службенику или намештенику који одлази у пензију исплаћује се отпремнина у висини 125% од плате коју би остварио за месец који претходи месецу у коме се исплаћује отпремнина, с тим што она не може бити нижа од две просечне зараде у Републици Србији, према последњем коначном објављеном податку републичког органа надлежног за послове статистике на дан исплате.

##### **Резултат:**

На основу наведеног, надлежни орган доноси решење о остваривању права на отпремнину.

##### **Упутство о правном средству:**

Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији, у року од 8 дана од дана достављања решења од стране службеника или се може покренути управни спор у року од 60 дана од стране намештеника запосленог у ЈЛС.