

Јединица локалне самоуправе: Општина Кучево

Орган [IV]: Општинска управа

Организациона јединица [01]: Одељење за друштвене делатности

Област [05]: управљање људским ресурсима

Назив процедуре (активности, пословног процеса) у оквиру области [(05)]:

ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА

Кратак опис пословног процеса

Улаз:

Радно место може да се попуни када се испуне два услова: да је радно место предвиђено Правилником и да је његово попуњавање предвиђено Кадровским планом.

Извршилачко радно место попуњава се трајним премештајем, спровођењем интерног конкурса, преузимањем службеника или заснивањем радног односа након спроведеног јавног конкурса. Када се оба услова испуне, начелник управе одлучује да ли је потребно да се радно место попуни.

Активности:

При попуњавању извршилачког радног места предност има премештај службеника напредовањем или без њега.

Ако послодавац одлучи да радно место не попуни премештајем, спроводи се интерни конкурс.

Ако интерни конкурс није успео, радно место се може попунити преузимањем службеника од другог послодавца, тј. друге јединице локалне самоуправе или државног органа.

Ако се радно место не попуни ни преузимањем службеника, обавезно се спроводи јавни конкурс. Ако ни јавни конкурс није успео, радно место се не попуњава, али послодавац може одлучити да се спроведе нови јавни конкурс.

У случају доношења новог, односно измене правилника, службеник може бити распоређен, односно премештен на радно место у непосредно вишем звању ако испуњава услове за напредовање.

Резултат:

Након завршеног процеса запошљавања или по доношењу новог, односно измена правилника, начелник ОУ доноси Решење о распоређивању на радно место.